



**اهمية الموارد البشرية  
في تحقيق الرؤية المستقبلية  
للشركة الليبية للحديد والصلب**

**المؤتمر الدولي للتعليم فى ليبيا  
تحت شعار  
تعليم افضل .. لمستقبل افضل  
28/29 مارس 2018**

**اعداد  
م. الحسين سالم الجمل  
الشركة الليبية للحديد والصلب**



## مقدمة

ان التغيرات التي حدثت في دول الربيع العربي ادت الى تغيرات بإيقاعات سريعة وظهور تحديات داخلية واقليمية كبيرة وادت الى الانكماش باقتصاداتها مما ادي الى انخفاض الطلب على منتجات الصلب والأسواق.

وصاحب الربيع العربي العديد من العوامل المؤثرة في النشاط الاقتصادي بالسلب اهمها التحديات الامنية والسياسية وتأخر بناء مؤسسات الدول.

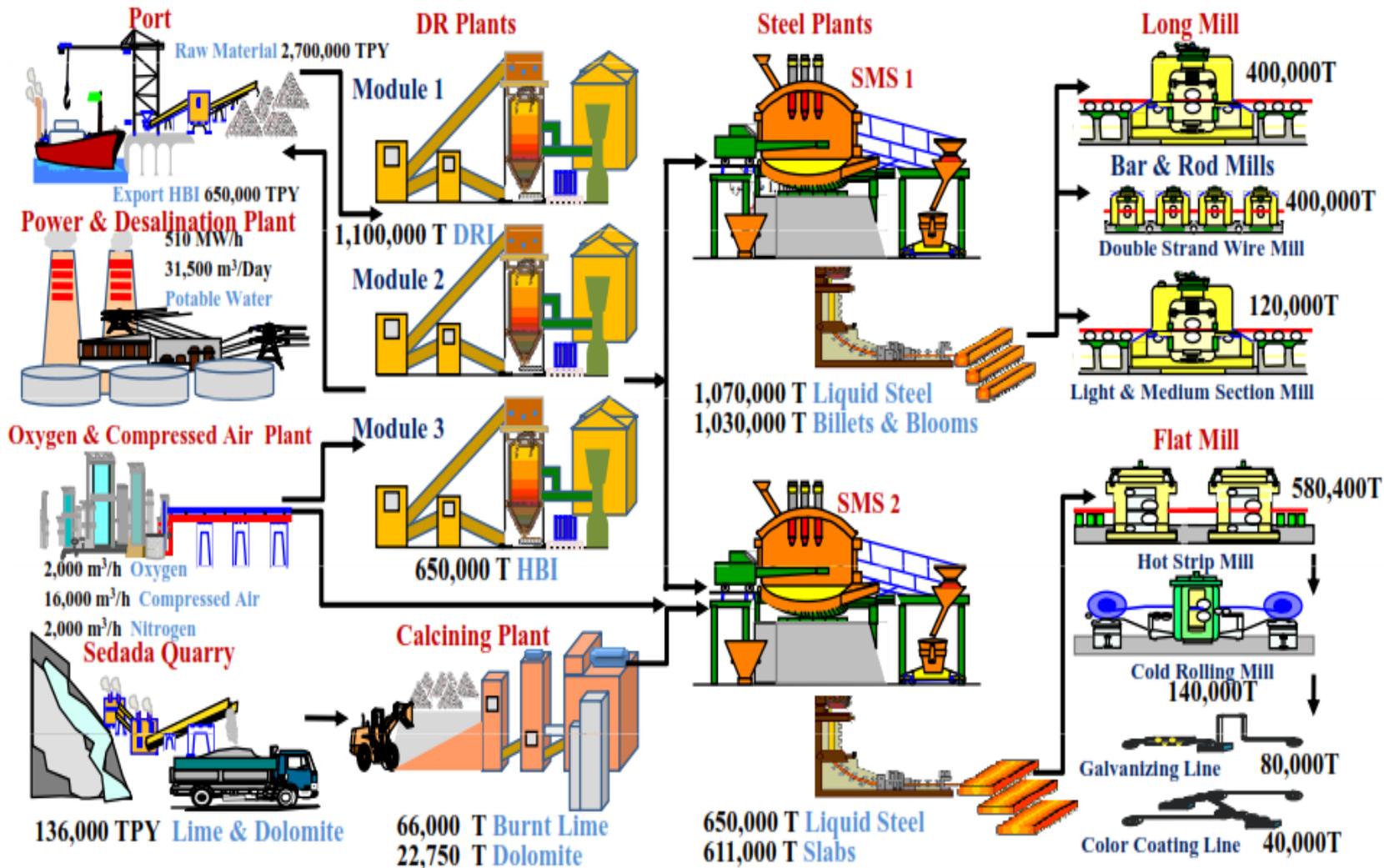
تعتبر صناعة الحديد والصلب إحدى دعائم التنمية الاقتصادية في جميع البلدان وهي الأساس لإنشاء البنية التحتية ونمو الاقتصاد ، ومن بين الأهداف الاستراتيجية التي أنشأت من أجلها الشركة دعم الاقتصاد الوطني والمساهمة في إقامة البنية التحتية سواءً من خلال المساهمة المباشرة لمنتجات الشركة أو من خلال إقامة الصناعات التكميلية التي تعتمد على منتجات الحديد والصلب كمواد خام.

والشركة الليبية للحديد والصلب احد اهم الشركات في السوق الليبي واجهت تحديات من نوعيات جديدة بدلت الشركة جهدا كبيرا خلال سنة 2011 و2017 لاعداد الخطط المناسبة للاستفادة من الفرص وتفادي التحديات او تقليلها والاستعداد للمستقبل.

# موقع الشركة الليبية للحديد والصلب (LISCO)



# المصانع والمرافق الاساسية للمشركة





Company products





# جوائز وشهادات الشركة الليبية للحديد والصلب

- خلال مسيرة بالشركة ودخول صادراتها الاسواق العربية والدولية وما تتمتع به من جودة متميزة حصلت على العديد من الجوائز والشهادات من المؤسسات الدولية المعروفة والمتخصصة وهي:
- (1) جائزة النجمة الذهبية الدولية 24 للجودة للعام 1999م من جمعية النجمة الذهبية الدولية.
  - (2) جائزة الألفية الجديدة الجائزة الدولية للامتياز التجاري من مركادو مونديال السوق العالمية 2001م
  - (3) جائزة دولية للألفية الذهبية للجودة 2002م من مؤسسة الدروب الأخرى للأبحاث والاستشارات
  - (4) شهادة تطبيق نظام إدارة الجودة وفق المواصفة الدولية الآيزو 9000 سنة 2002م وجددت
  - (5) جائزة التقنية الاتينية للجودة ولأفضل علامة تجارية من قبل مؤسسة الدروب الأخرى للأبحاث والاستشارات للعام 2002م.
  - (6) الجائزة الذهبية الدولية للألفية الجديد للجودة والأداء المتميز للعام 2002م.
  - (7) الجائزة الدولية الرابعة عشر للإتشاءات الصناعية والوحدات المساعدة للعام 2002م.
  - (8) جائزة الألفية الجديدة الدولية لأفضل علامة تجارية للعام 2003م من نادي الرواد للتجارة.
  - (9) المكافأة الملكية للتفوق والامتياز عن الجودة العالمية وأفضل أداء 2003م من اللجنة الأوروبية المختصة لهيئة التسويق العالمية.
  - (10) شهادة الآيزو 14000 لإدارة البيئة
  - (11) شهادة الآيزو 18000 للإدارة السلامة والوقاية الصناعية
  - (12) شهادة التميز في المسؤولية الاجتماعية دبي 2013
  - (13) جائزة الخضراء للمحافظة على البيئة المانيا سنة 2014
  - (14) جائزة التفوق في ادارة الازمات بريطانيا 2017



# مساهمة الشركة في الاقتصاد الليبي

- أنتجت من الكتل الحديدية أكثر من 7,3 مليون طن حتى 2017م
- أنتجت من المنتجات الطولية أكثر من 13,1 مليون طن حتى 2017م
- أنتجت من المسطحات على الساخن أكثر من 8,89 مليون طن حتى 2017م
- نظفت ليبيا مما يزيد على 3.7 مليون طن من الحفرة
- يعمل بالشركة ما يزيد عن 6500 أسرة بطريقة مباشرة
- يعتمد على الشركة ما يزيد عن 50 ألف أسرة بطريقة غير مباشرة
- تضح في السوق سنويا ما يزيد عن 300 مليون دينار مما يحرك عجلة الاقتصاد
- تقدم دورات تدريبية محلية لما يزيد عن 1000 فرصة تدريبية
- تقدم دورات تدريبية خارجية وزيارات ما يزيد عن 100 فرصة تدريبية
- دفع لخزينة سنويا على شكل ضرائب وتأمينات للخزينة ما يزيد عن 80 مليون دينار
- يعتمد على الشركة ما يزيد عن 8000 ورشة ومصنع
- ساهمت في حل مشكلة الاسكان بإنشاء أكثر من 2600 منزل للعاملين
- دفع ما قيمته 1.211 مليار دولار كضرائب للدولة الليبية وتكون الدولة قد استرجعت كل رؤسماها عند التأسيس 1.3 مليار دولار في حين أن أصول الشركة وفقا لتقييم سنة 2010م تفوق 5.0 مليار دولار.
- إجمالي دخلها من العملة الصعبة خلال عمرها يزيد عن 4 مليار دينار
- إجمالي دخلها بالعملة المحيطة يزيد عن 7 مليار دينار



الموارد البشرية وتطورها  
بالشركة الليبية الحديد والصلب



## الموارد البشرية

تبني وتوطين التقنيات الحديثة المتطورة في صناعة الحديد والصلب يحتاج إلى عمالة عالية

المهارة في مهن وتخصصات متعددة وأعدادهم وتدريبهم وتأهيلهم وتطويرهم وتحفيزهم

للإمام بمهارات تحسين الإنتاجية و الجودة وخفض التكاليف واهتمت الشركة بالتالي :

□ التدريب و التأهيل المستمر بما يناسب متطلبات التقنيات المتطورة المراد استخدامها.

□ نظام مرتبات وانظمة التحفيز بما يناسب خصوصية وبيئة الصناعة وبما يحقق استقرار

العمالة واستقطاب العناصر والكفاءات الجيدة في سوق العمل.

□ الاهتمام بالتدريب ونقل التقنية في العقود مع الشركات بما يخدم نقل وتوطين التقنية.

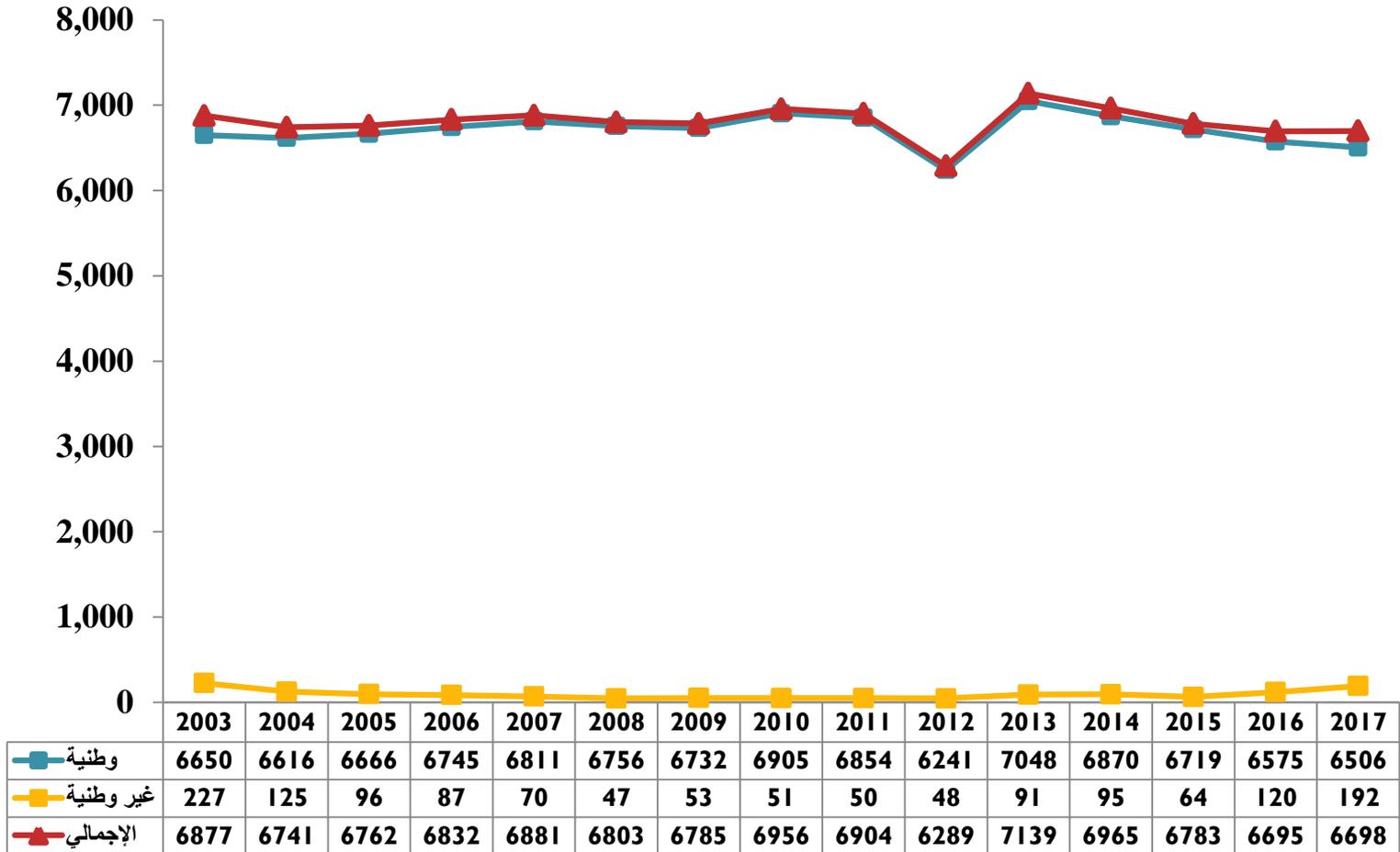
□ وضع خطة لإحلال العمالة التي تقاعدت تفاديا لحدوث فجوة في الاحتياجات من

العمالة ونقل الخبرة لديهم للجيل الجديد.



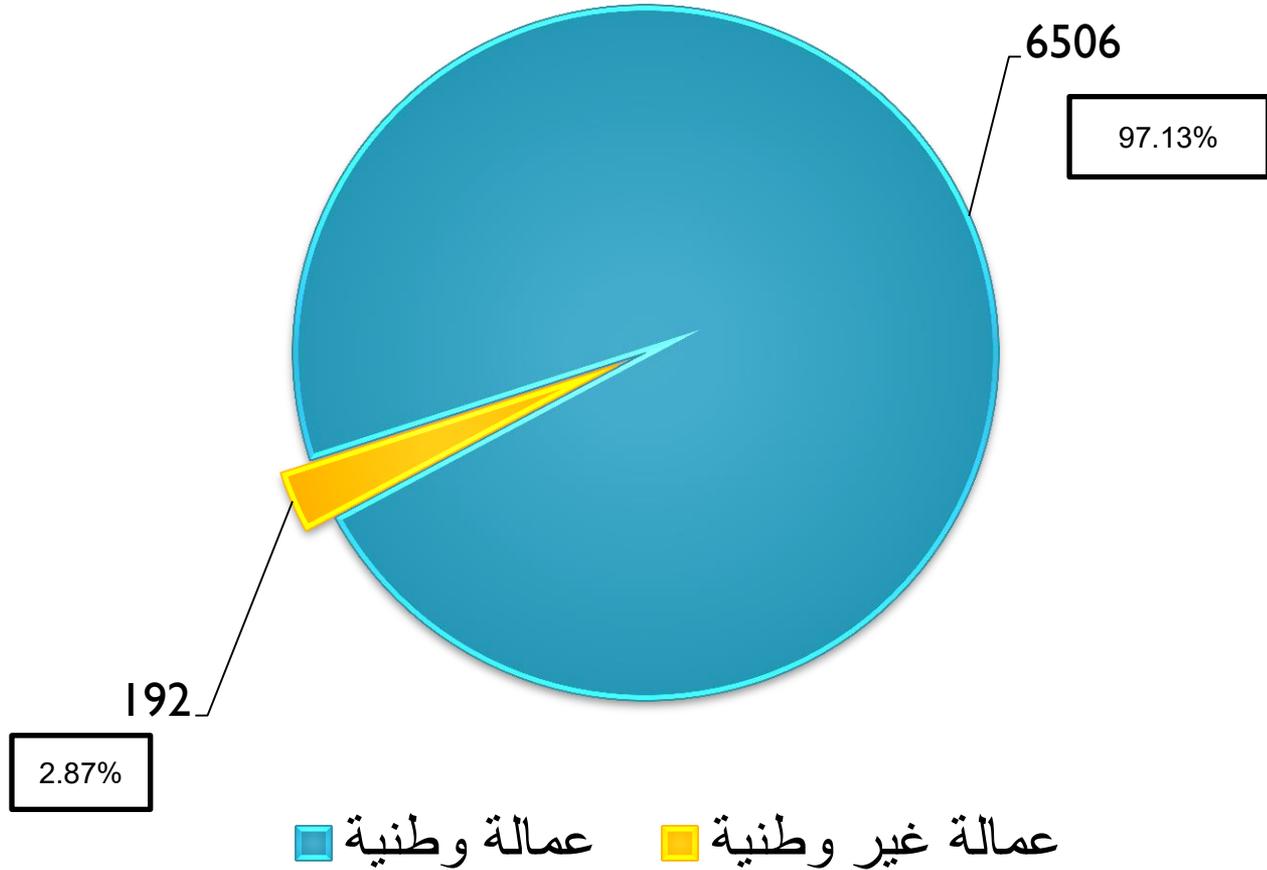


# تطور الموارد البشرية خلال الفترة من 2003 إلى 2017م





## نسبة العمالة الاجنبية الى العمالة الوطنية



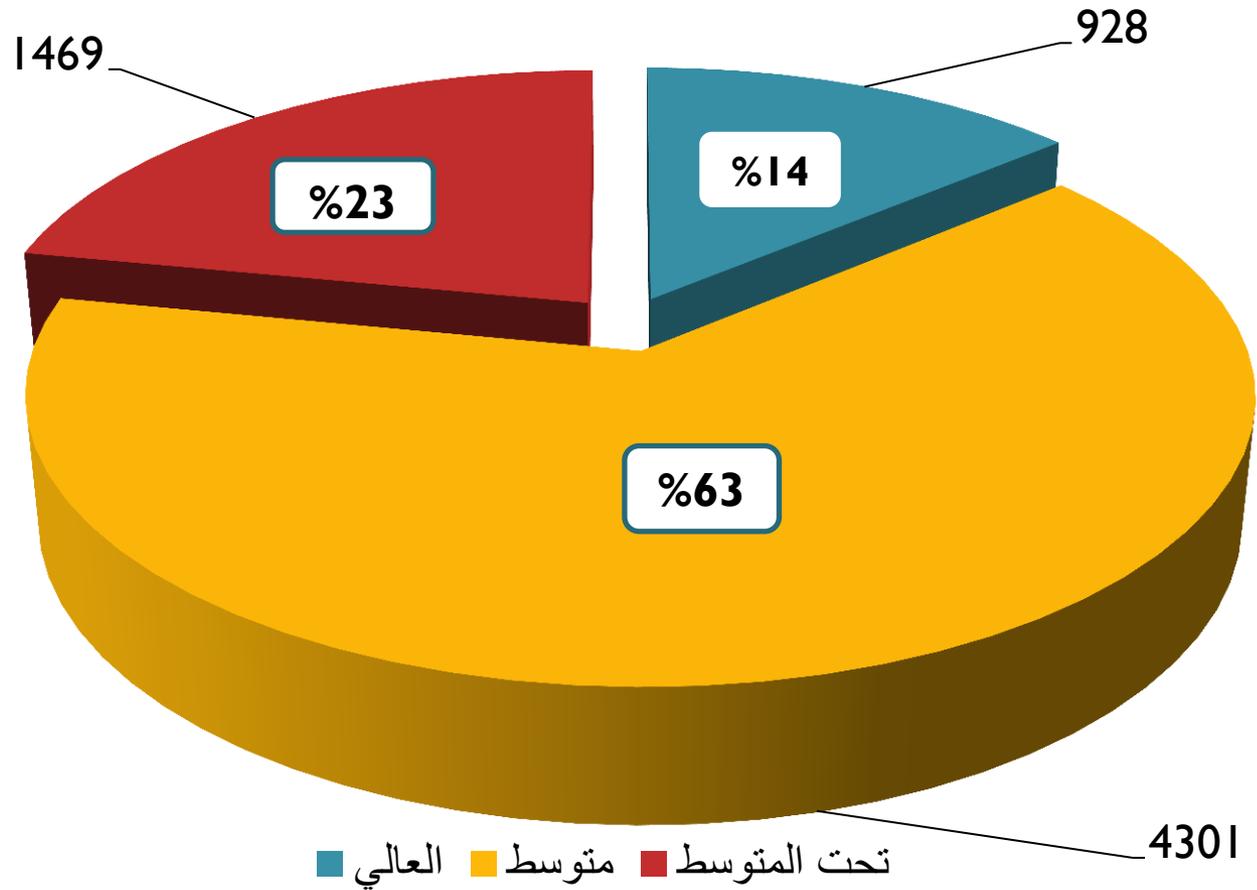


# توزيع العمالة الوطنية حسب المؤهل والخبرة نهاية 2017

المجموع		العالي		المتوسط		تحت المتوسط		الخبرة بالسنوات
النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	
28.69	1922	27.69	257	29.60	1273	26.68	392	10-0
28.12	1883	25.22	234	28.83	1240	27.84	409	20-11
43.19	2893	47.09	437	41.57	1788	45.48	668	اكبر من 20
100	6698	100	928	100	4301	100	1469	المجموع



## توزيع العمالة المحلية حسب المؤهل





# الفئات العمرية

من سنة إلى سنة 65	من سنة إلى سنة 60	من سنة إلى سنة 55	من سنة إلى سنة 50	40 سنة فأقل	عدد العاملين	التقسيم التنظيمي
9	10	25	43	29	116	مجلس الإدارة والتقسيمات التابعة له
10	21	66	189	91	377	قطاع الشؤون التجارية والمالية
16	89	110	244	266	725	قطاع الشؤون الإدارية والخدمات
14	47	161	311	333	866	قطاع الشؤون الفنية
40	167	5542	2119	1746	4614	قطاع شؤون الإنتاج
89	334	914	2906	2465	6698	المجموع



## دوران العمالة خلال السنوات الأخيرة

المنقطعون حتى نهاية السنة	الاعارة والندب والتفريغ	العمالة في نهاية السنة	ترك الخدمة خلال السنة	التمكين خلال السنة	العمالة في بداية السنة	السنة
149	27	6904	100	48	6956	2011 م
712	42	6289	773	158	6904	2012 م
476	43	7139	222	1072	6289	2013 م
279	39	6965	279	105	7139	2014 م
26	47	6783	226	44	6965	2015
33	41	6695	190	102	6783	2016
47	35	6698	152	155	6695	2017



تدريب الموارد البشرية

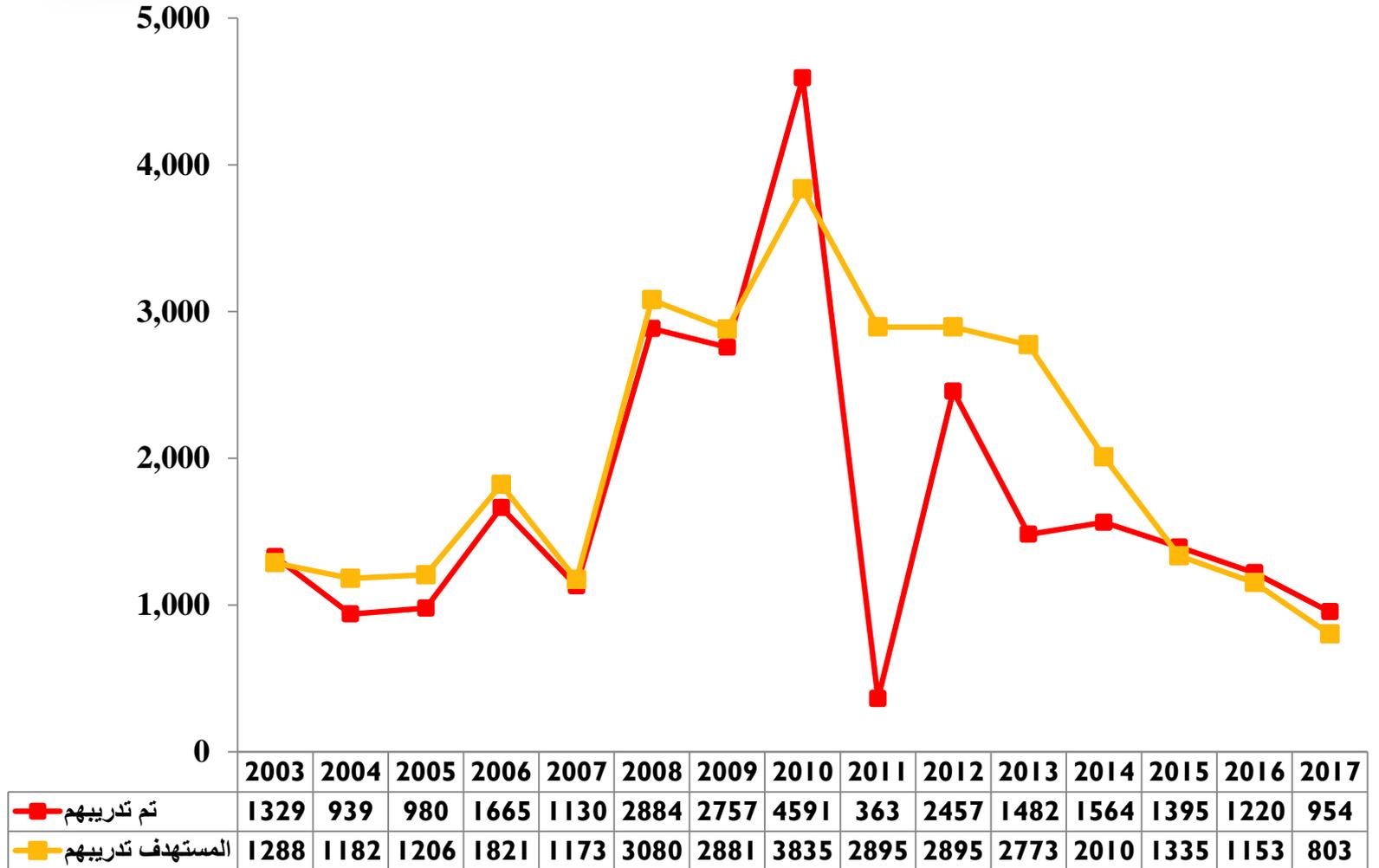
بالشركة الليبية الحديد والصلب



- انطلاقاً من أهمية بناء القدرات لتنمية الموارد البشرية مواكبة التغيير باعتبارها مركز التغيير والتطوير والعنصر الفاعل في تحقيقه واستمراره فقد حرصت الشركة على إنشاء المركز النوعي للتدريب على صناعة الحديد والصلب ليتولى التدريب والتأهيل ورفع الكفاءة وتنمية المهارات بإعداد الخطط التدريبية في مختلف المجالات لإعداد وتأهيل الأفراد فنياً ومهنياً وإدارياً وإكسابهم مهارات ترفع من قدراتهم لأداء العمل بكفاءة وفاعلية حسب الأسس التالية .
- 1. التقيد بسياسات وأهداف الشركة .
- 2. أن تكون الأهداف التدريبية واضحة ودقيقة ومحددة المجالات .
- 3. الاستفادة من نتائج تقييم البرامج التدريبية السابقة .
- 4. التركيز على برامج التدريب والتطوير التي يمكن تنفيذها محلياً بإمكانيات الشركة .
- 5. تحديد الشرائح الوظيفية وشاغليها والأعداد المستهدف تدريبها بكل برنامج
- 6. تحديد الميزانية التقديرية اللازمة لتنفيذ الخطة التدريبية .

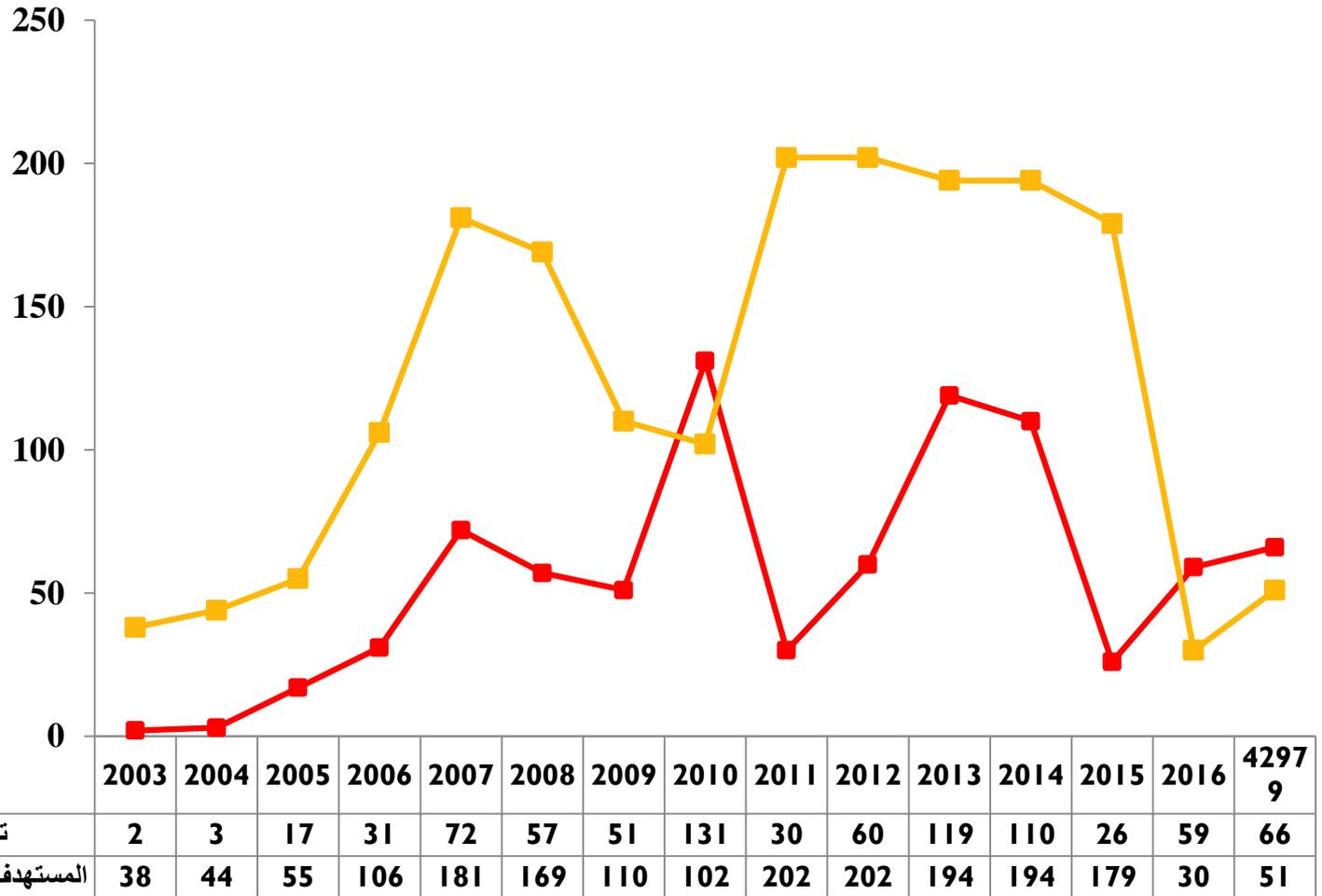


# نشاط التدريب بالداخل من 2003 الي 2017م





# نشاط التدريب بالخارج من 2003 الي 2017م





## المركز النوعي للتدريب على صناعة الحديد والصلب

تم افتتاح المركز سنة 1989 م بالتزامن مع دخول مصانع الشركة مرحلة التشغيل التجاري ويقع المركز ضمن مرافق الشركة بشكل مستقل حيث شيد المبنى الإداري بمساحه 3743 متر مربع والورش: مساحتها 7039 متر مربع ومهام إدارة التدريب:

- إعداد الخطة التدريبية السنوية بالشركة.
- تدريب وتأهيل ورفع كفاءة الموارد البشرية.
- قبول خريجي الشهادة الإعدادية للحصول على الدبلوم الفني المتوسط
- استضافة المؤتمرات والندوات وورش العمل.
- إعداد قاعدة بيانات للعاملين بالشركة المشاركين بالدورات التدريبية.
- تنفيذ الدورات التأهيلية للمقبولين الجدد.
- إعداد التقارير الأسبوعية والشهرية والربع سنوية والسنوية عن موقف تنفيذ الخطة التدريبية.

ويقدم المركز الدورات التالية:



# 1) الدورات الإدارية والمالية والقانونية



ينظم مركز التدريب العديد من الدورات الإدارية والمالية والقانونية وفي مجالات مختلفة وذلك بالاستعانة بالعديد من المدربين من داخل وخارج الشركة وكذلك مدربين من خارج ليبيا والجدول التالي يوضح قائمة لبعض البرامج الإدارية التي تنفذ داخل المركز:

المدة بالأسبوع	إسم البرنامج	المدة بالأسبوع	إسم البرنامج
أسبوعان	استخدام الأساليب الإحصائية في تحليل البيانات SPSS	أسبوع	إعداد وكتابة التقارير الفنية
أسبوع	إدارة الأزمات	أسبوع	إعداد وكتابة التقارير المالية
أسبوع	التحقيق الإداري	أسبوع	إعداد وكتابة التقارير الإدارية
أسبوع	المحاسبة لغير المحاسبين	أسبوع	مؤشرات الأداء الأساسية KPI
3 أيام	تحديد الاحتياجات التدريبية	أسبوع	تطبيقات بطاقة الأداء المتوازن بالشركات الصناعية BSC
أسبوع	الأساليب الحديثة لدراسة العروض الفنية وتقييمها	أسبوع	مراقبة التكاليف
أسبوع	التحليل المالي	أسبوع	إعداد القادة
أسبوع	إعداد المدربين	أسبوع	إدارة التغيير
أسبوع	تقييم أداء العاملين	أسبوع	إدارة الاجتماعات
أسبوع	مهارات التواصل مع الآخرين	أسبوع	إدارة الوقت
أسبوع	فن الإلقاء	أسبوع	تنمية المهارات الإشرافية





## (2) برامج الحاسب الآلي

يوجد بمركز التدريب عدد (3) معامل حاسب آلي مجهزة بأجهزة حديثة يتم فيها تنفيذ برامج تدريبية في مجال الحاسب الآلي وذلك حسب الجدول التالي:

المدة بالأسبوع	إسم البرنامج
أسبوعان	مبادئ الحاسب الآلي
ثلاث أسابيع	الدورة الشاملة
ثلاث أسابيع	الجدول الإلكترونية
ثلاث أسابيع	أوتوكاد 3D,2D
ثلاث أسابيع	إعداد القوائم المالية باستخدام الجداول الإلكترونية
أسبوعان	الطباعة باللمس





## 3) برامج اللغة الإنجليزية



يحتوي مركز التدريب على عدد (5) خمس فصول دراسية مخصصة للغة الإنجليزية ، كم يوجد عدد (2) معامل لغة حديثة وذلك لمواكبة التقدم في هذا المجال ويتم تنفيذ دورات اللغة الإنجليزية بمستوياتها المختلفة وذلك حسب الجدول التالي:

المدة بالأسبوع	المنهج	المستوى
7 أسابيع	Headway Beginner A	الأول
7 أسابيع	Headway Beginner B	الثاني
7 أسابيع	Headway Elementary A	الثالث
7 أسابيع	Headway Elementary B	الرابع
8 أسابيع	Headway Pre-Intermediate A	الخامس
8 أسابيع	Headway Pre-Intermediate B	السادس
8 أسابيع	Headway Intermediate A	السابع
8 أسابيع	Headway Intermediate B	الثامن
8 أسابيع	Headway Upper-Intermediate A	التاسع
8 أسابيع	Headway Upper-Intermediate B	العاشر





## 4) الكهرباء الصناعية والآلات الدقيقة

المدة بالأسبوع	إسم البرنامج
أسبوعان	الدوائر المنطقية
أسبوع	المحولات الكهربائية
أسبوع	مبادئ الكهرباء الصناعية
أسبوع	المخططات الكهربائية
أسبوع	أجهزة قياس المستوى
أسبوع	أجهزة قياس الضغط
أسبوع	أجهزة قياس التدفق
أسبوع	أجهزة قياس الحرارة
أسبوعان	أنظمة التحكم المنطقي المبرمج PLC (مبتدئ)
أسبوعان	أنظمة التحكم المنطقي المبرمج PLC (متقدم)





## 5) الصيانة الميكانيكية



المدة بالأسبوع	إسم البرنامج
أسبوع	مبادئ صيانة المضخات
أسبوع	مبادئ تشغيل وصيانة الضواغط
أسبوع	الربط التراصفي للأعمدة
أسبوع	رسم وحساب أفرادات الأنابيب
أسبوعان	مبادئ الخراطة
أسبوعان	مبادئ التفريز
أسبوع	صيانة صناديق التروس
أسبوع	المدحرجات والمزلقات
أسبوع	لحام السيور الناقلة
أسبوع	موانع التسرب
أسبوعان	مبادئ أنظمة الهيدروليك
أسبوعان	أنظمة الهيدروليك متقدم





## (6) اللحام وتشكيل الأنابيب

اسم البرنامج	المدة بالأسبوع
مبادئ اللحام بالإلكترونيات المغلفة	أسبوعان
اللحام والقطع بالغاز	3 أسابيع
اللحام بالغاز الواقي والتنجستين TIG	أسبوعان
اللحام بالغاز الواقي والإلكترونيات المستمرة MIG	أسبوعان
لحام وتشكيل المعادن	3 أسابيع
التفتيش على اللحام	أسبوع
لحام أنابيب الألمونيوم	أسبوعان





# 7) برامج السلامة العامة



المدة بالأسبوع	إسم البرنامج
8 أيام	السلامة العامة
أسبوع	مبادئ الإطفاء والإسعافات الأولية
أسبوع	تشغيل منظومات الإطفاء بسيارات المطافئ
أسبوع	الإطفاء والإنقاذ





## 8) الندوات والمؤتمرات

يوجد بالمركز قاعة ندوات ومؤتمرات مجهزة بمنظومة صوت متطورة تستوعب (450) شخص وذلك للإشراف على العديد من المؤتمرات والندوات والمعارض.





البحث والتطوير

بالشركة الرئيسية للحديد والصلب



# البحث و التطوير والابداع والمبادرة

تفعيل دور البحث و التطوير والمبادرة من خلال:

- التعاون مع الجامعات و المعاهد و المراكز البحثية المحلية.
- استقطاب الخبرات الليبية المهاجرة للاستفادة منها في معالجة المشاكل والمختنقات الصناعية.
- التعاون المشترك مع الصناعات التكميلية بهدف تحقيق متطلباتها.
- الدعم المادي من الدولة لمشاريع دراسات و ابحاث صناعة الحديد والصلب
- وجود نظام لتكريم المتميزين والمبدعين بالشركة والجامعات الليبية لاستقطابهم للعمل بالشركة.
- تبني افكار العاملين واحتضانها وتنفيذ الممكن منها



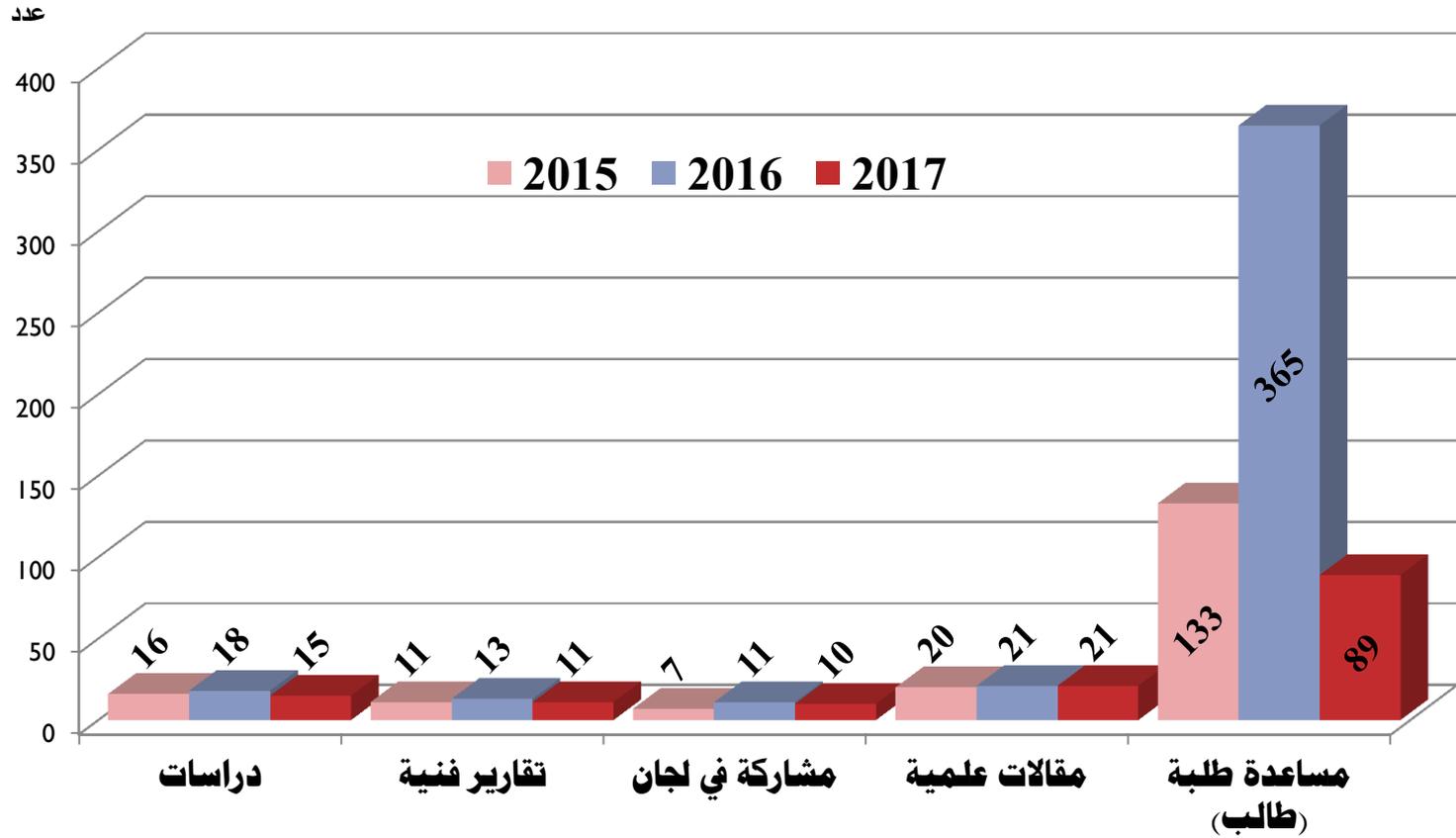
## الدراسات والأبحاث

يتم إعداد الدراسات والتقارير الفنية بالإضافة إلى المساهمة في تقديم البيانات والمعلومات لبعض إدارات الشركة وكذلك تقديم المشورة الفنية والمعلومات والبيانات لطلبة المعاهد العليا والجامعات كما هو موضح بالجدول التالي:

ر.م	وصف العمل	العدد
1	عدد الدراسات التي تم استكمالها خلال العام	5
2	عدد الدراسات التي لم تستكمل حتى نهاية 2017م	10
3	تقارير فنية وأعمال أخرى	11
4	المشاركة بالمؤتمرات والندوات – بورقات عمل بمؤتمرات محلية وعربية	2
5	نشر الوعي والمعرفة التقنية (مقالة)	21
6	التعاون مع الجهات الأكاديمية والبحثية الوطنية (طلبة المعاهد العليا والجامعات)	89
7	اعمال دراسات التصميم	267



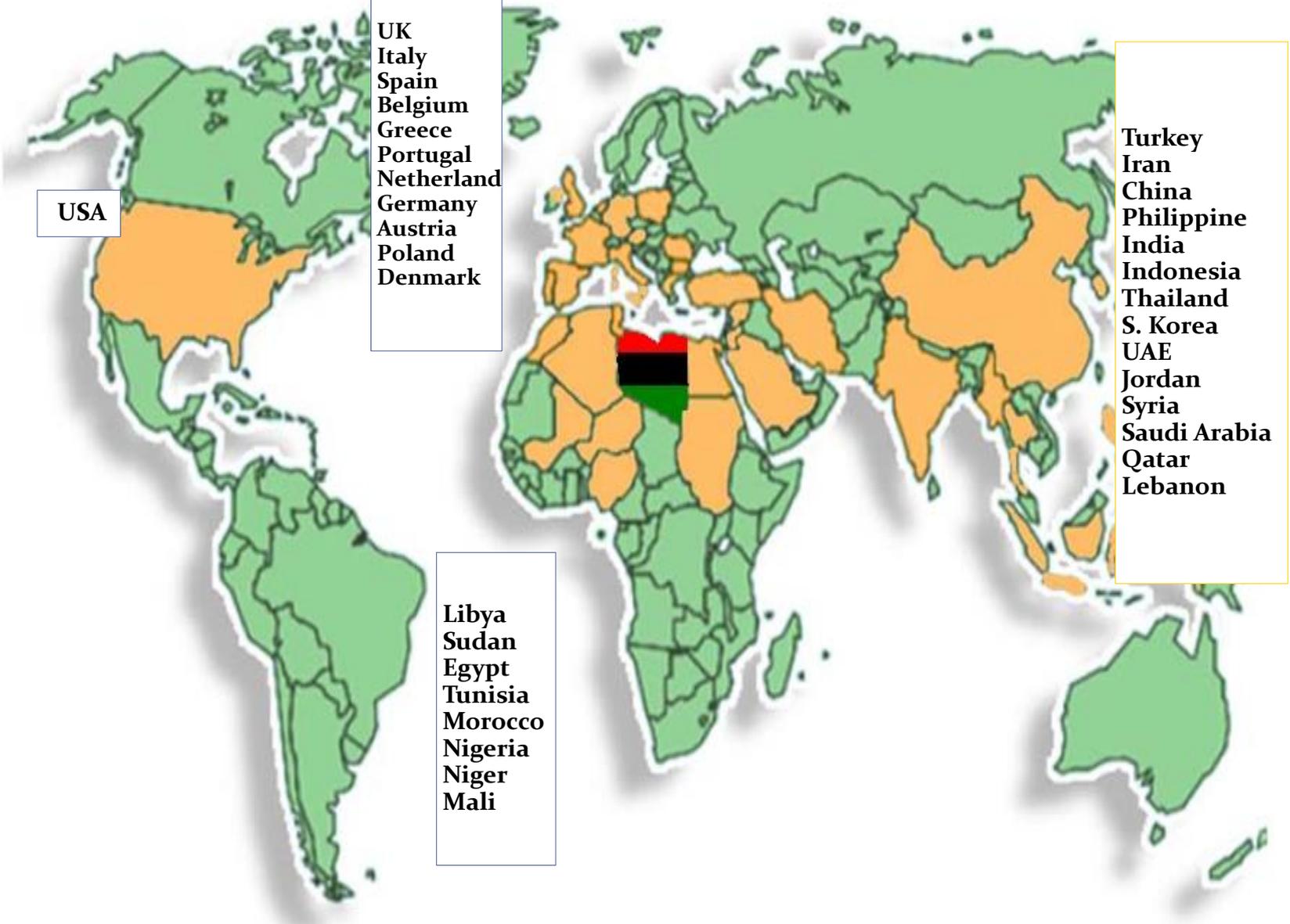
# مقارنة نشاط البحث والتطوير خلال الأعوام 2017/2016/2015م





# مؤشرات السوق الليبي ودول شمال أفريقيا

# اسواق الشركة الليبية للحديد والصلب





## ليبيا بالأرقام

- عدد سكان ليبيا 6.7 مليون نسمة بمساحة ليبيا 1.76 مليون كيلومتر مربع .
- طول شاطئ البحر يزيد عن 1900 كيلومتر
- بداية تنفيذ مشروع سكة الحديد بطول 3700 كيلومتر
- متوسط اجمالي الدخل القومي من 1990 الى 2015 يعادل 42.87 مليار دولار.
- توجد مشاريع للبنية التحتية على مستوى ليبيا موقعة بقيمة تزيد 85 مليار دولار
- استهلاك الفرد من الصلب 174 كيلو جرام للفرد بالسنة 2016
- خام الحديد ما يزيد عن 3500 مليون طن منه 1000 مليون مؤكد.

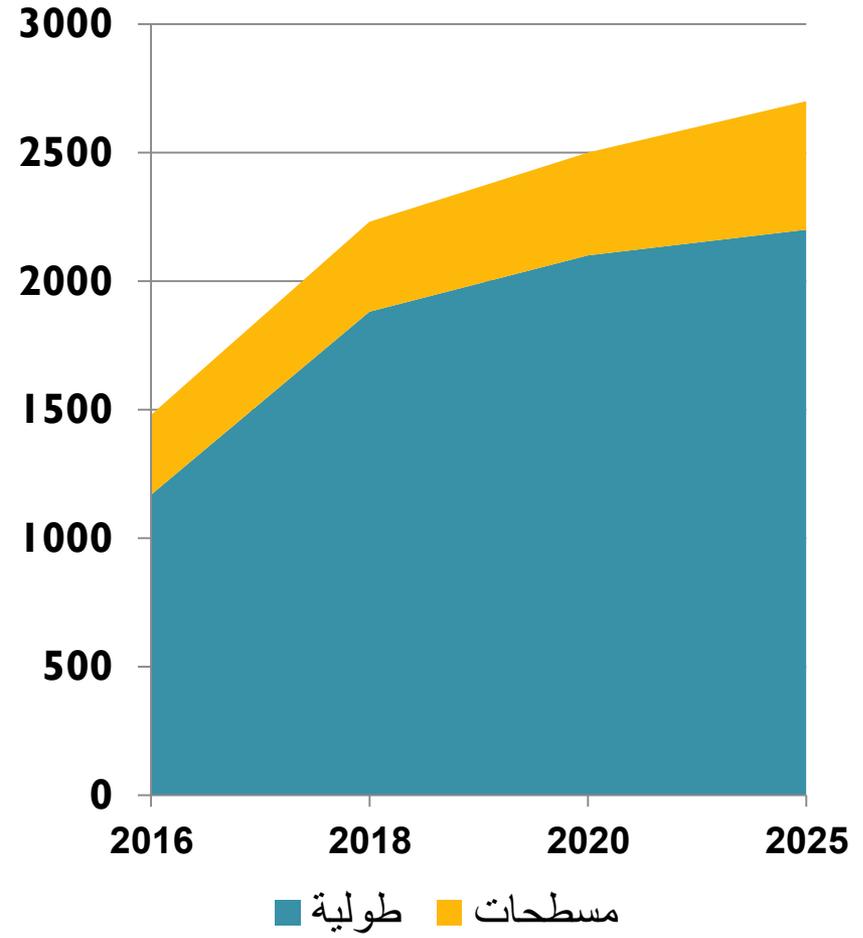
## ملامح سوق الصلب الليبي

- توقع نمو قطاع الانشاءات والطاقة البترول والغاز يؤدي الي زيادة الطلب على الصلب.
- سيقوم القطاع الخاص بدور رئيسي بالاقتصاد الليبي
- توقع نمو الطلب على الصلب الليبي بنسبة 7% سنويا
- اغلب احتياج السوق المحلي سيتم تغطيته من منتجات الشركة الليبية للحديد والصلب
- توقع نمو الصناعات المعتمدة على صناعة الصلب للارتباط الخلفي والارتباط الامامي

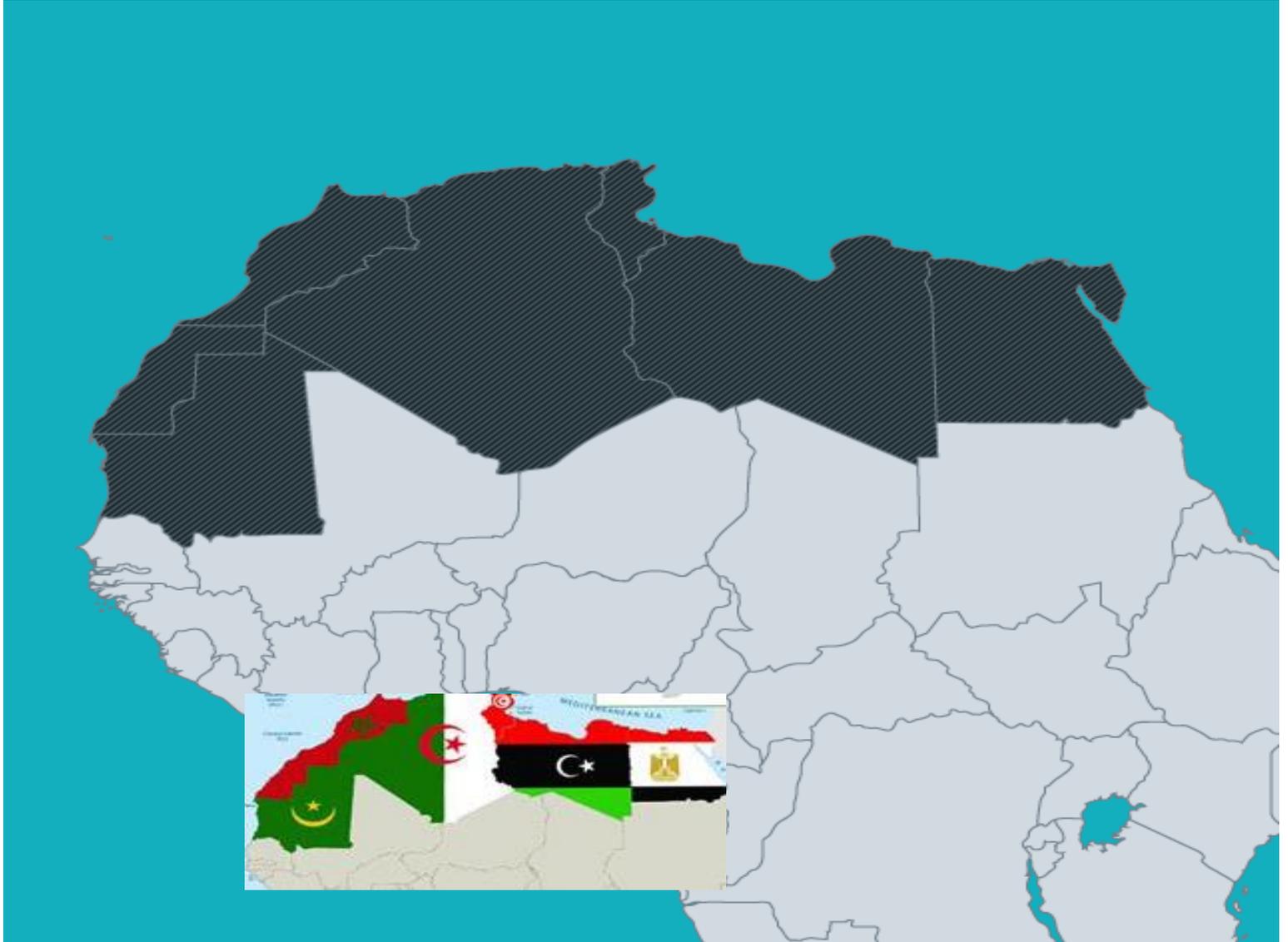


# توقع الطلب على الصلب في ليبيا (KT)

Year	طولية	مسطحات	المجموع
2016	1169	311	1490
2018	1881	350	2231
2020	2100	400	2500
2025	2200	500	2700



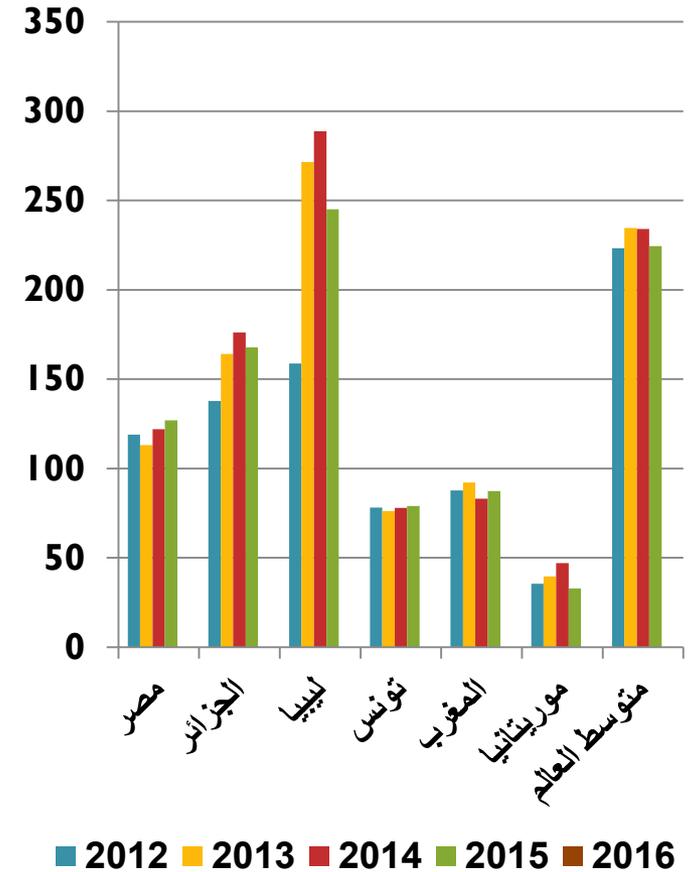
# سوق دول شمال افريقيا





## الاستهلاك الظاهري للفرد من الصلب بالسنة كجم للفرد للسنة

السنة	2012	2013	2014	2015	2016
مصر	118.9	113.0	122	127	108
الجزائر	137.8	164.1	176.2	167.8	141
ليبيا	158.7	271.5	288.8	245.1	174.
تونس	78.1	76.1	77.9	79	88
المغرب	87.6	92.1	83	87.3	87
موريتانيا	35.4	39.5	47	32.7	36
متوسط العالم	223.3	234.5	234.1	224.4	223



SOURCE : World steel Association



# الفجوة في طلب الصلب لمنطقة شمال أفريقيا لسنة 2016 مليون طن

	Steel Production 2016 (MT)	Steel Demand 2016 (MT)	Gap 2016 (MT)
دول شمال افريقيا	<b>12.85</b>	<b>21.85</b>	<b>9.00</b>

تمثل المنتجات الطولية 70% من الفجوة التسويقية  
تم تغطية هذه الفجوة بالاستيراد من تركيا واورانيا والصين وروسيا وايطاليا واسبانيا

## كمية الاستيراد للمنتجات الطولية لدول شمال افريقيا سنة 2016

السنة	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
MT	4.81	4.64	5.79	6.82	6.32	6.7	6.5

SOURCE : AISU



خطة التطوير  
وزيادة الطاقة الانتاجية  
الشركة الليبية للحديد والصلب



# اهداف التطوير

يكون التطوير مرحليا من خلال خارطة طريق تأخذ في الاعتبار أولويات وإمكانيات الشركة بما يحقق أهداف التطوير التي يمكن تلخيصها في الآتي:

- رفع القدرة التنافسية بتبني تقنيات متطورة بهدف زيادة الإنتاجية و الجودة وخفض التكلفة.
- زيادة الطاقات الإنتاجية لتلبية احتياجات السوق المحلي والمساهمة في مرحلة الإعمار.
- إنتاج منتجات ذات قيمة مضافة (عالية الجودة) للرفع من القدرة التنافسية لمنتجات الشركة وتغذية الصناعات التكميلية.
- خلق فرص عمل للخريجين الشباب
- نقل وتوطين تقنيات صناعة الحديد والصلب
- تبني تقنيات تحقق متطلبات التطوير (تقنيات إنتاج و نظم إدارة معلومات وموارد بشرية).
- الاستغلال الأمثل للموارد المحلية (مخلفات صناعية، خردة ، خامات حديد).



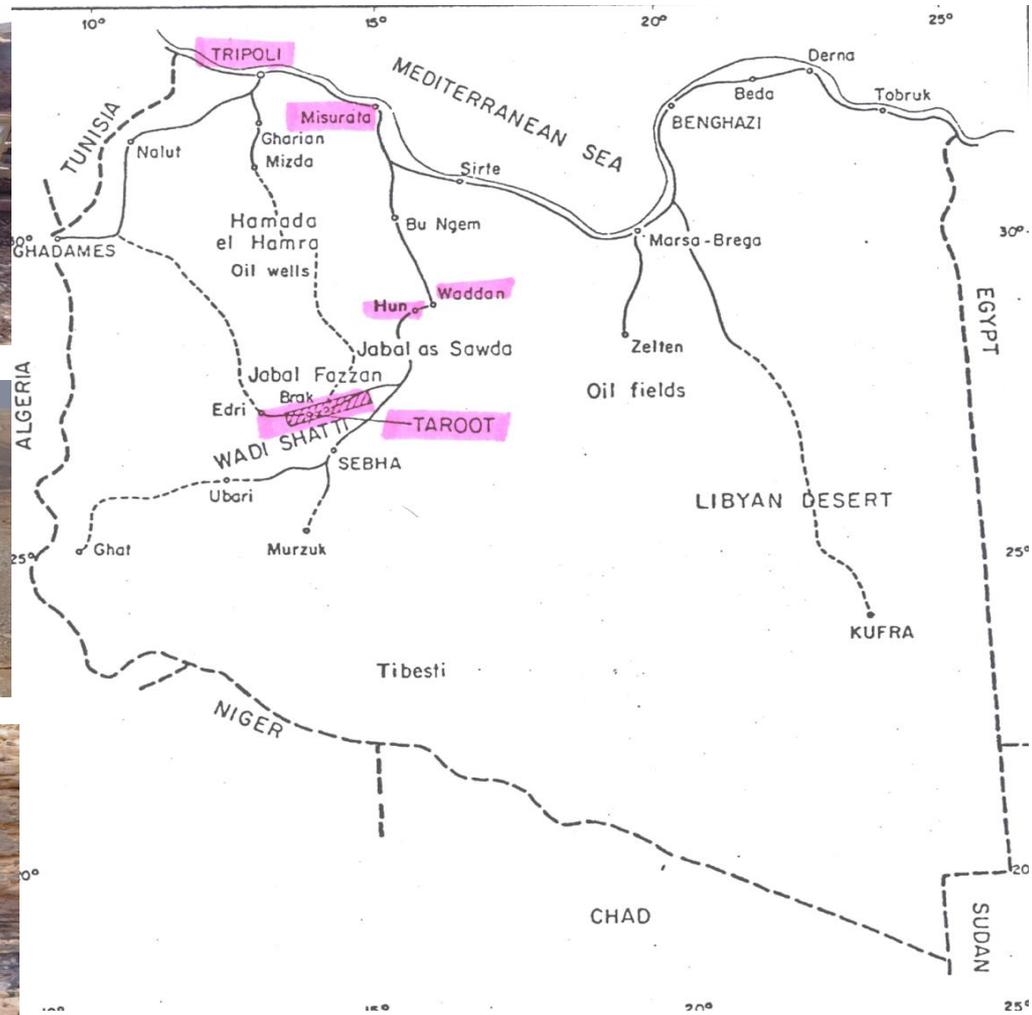
# الطاقات الإنتاجية المستهدفة



الطاقات المستهدفة (طن)			الطاقات الحالية	المصنع
مرحلة 3	مرحلة 2	مرحلة 1		
<u>3.85</u> مليون	<u>2.85</u> مليون	<u>2.65</u> مليون	1.750 مليون	الاختزال المباشر
1.65 مليون	1.65 مليون	<u>1.65</u> مليون	1.03 مليون	مصنع الصلب 1
<u>1.65</u> مليون	<u>1.03</u> مليون	611 ألف	611 ألف	مصنع الصلب 2
700 ألف	700 ألف	700 ألف	400 ألف	القضبان و الأسياخ
800 ألف	800 ألف	800 ألف	-	القضبان الجديد
80 ألف	60 ألف	60 ألف	60 ألف	القطاعات
<u>1.5</u> مليون	<u>980</u> ألف	580 ألف	580 ألف	الدرفلة على الساخن
300 الف	300 الف	150 أل	150 ألف	الدرفلة على البارد



# استغلال خامات الحليّة





## تحديات استغلال الخام المحلي



- التقنيات المتوفرة حاليا لتنقية و استغلال الخامات عالية الفسفور ليست مجربة تجاريا.
- البنية التحتية (النقل و الطاقة وغيرها) اللازمة لاستغلال الخام مكلفة و تحتاج وقت طويل لتنفيذ مشاريعها.
- الاتصال و التفاوض مع شركات عالمية متخصصة في المجال لإيجاد تقنيات متطورة و مناسبة لمعالجة و تركيز الخام المحلي لاستغلاله في أفران الاختزال المباشر بالشركة.
- و جاري العمل على إجراء تجارب على عينات الخام المحلي في إحدى مختبرات شركة بوسكو الكورية الجنوبية إحدى أكبر منتجي الصلب في العالم لإيجاد مدى إمكانية خفض شوائب الخام لاستغلاله في إنتاج الحديد..

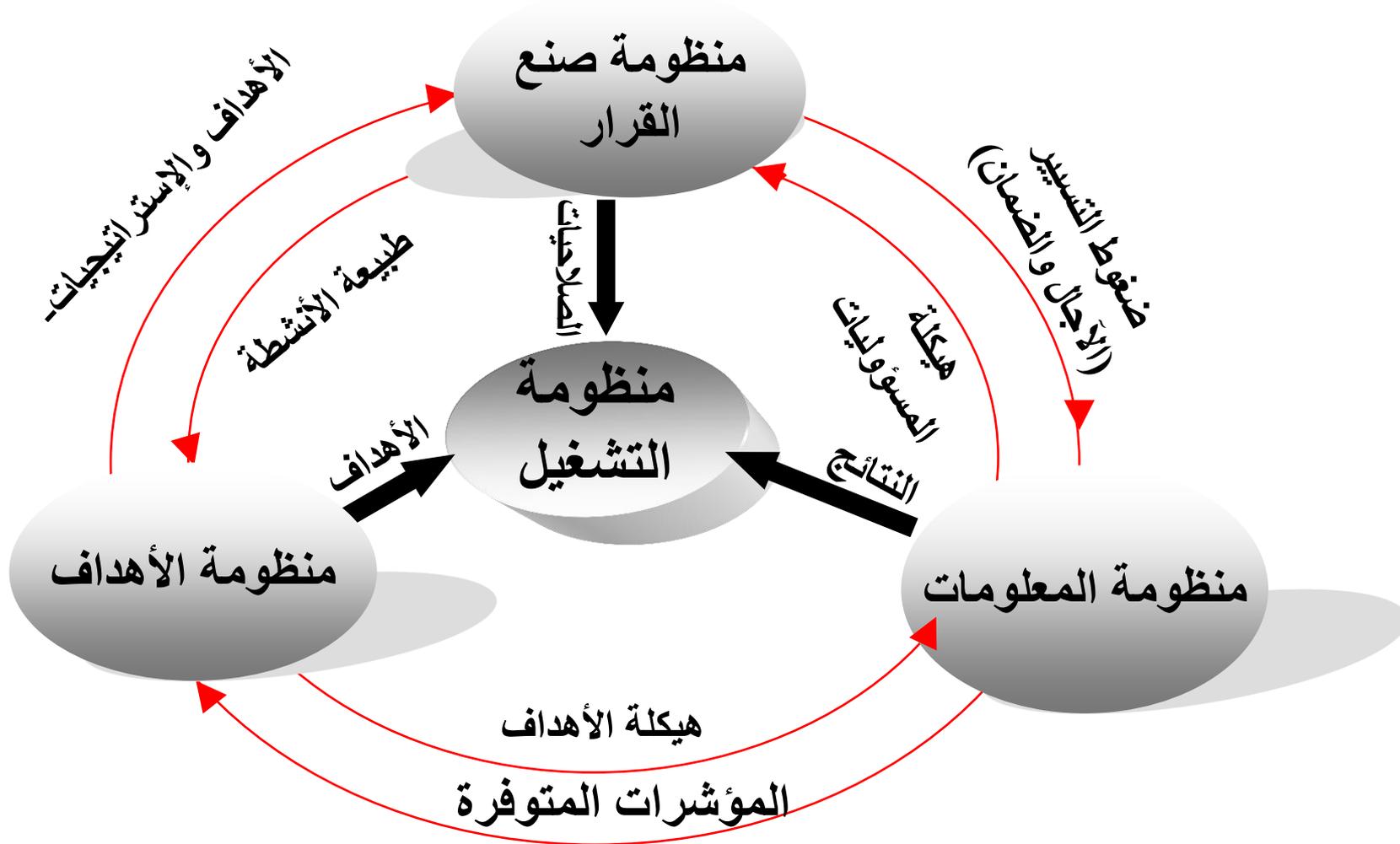


التحديات المتوقعة امام رؤية الشركة  
واسس تطويرها مستقبلا



# تطوير منظومة اتخاذ القرارات

عدم اكتمال منظومة اتخاذ القرار بالمنظومة الادارية وعدم تطبيق النماذج النمطية التي تعتمد على المعلومات والتي يمكن تحويلها الى منظومة رقمية تستخدم الدكاء الصناعي





## إدارة التغيير

اهتمت الشركة الليبية للحديد والصلب بتدريب عاملها وقياداتها على التغيير وادارته وقبوله ليتمكنهم مجارة وتقليل الضرر الذي يمكن ان يقع نتيجة الايقاع السريع لتغير المفاهيم والقيم للبيئة الداخلية والخارجية ومن اهم الاجراءات:

- التعامل الايجابي مع طلبات نقابة العمل والاستجابة لأغلب طلباتها حتى لو كانت خارج اختصاصاتها
- التركيز على الاقناع بالقرارات
- مراعاة والاستماع الى طلبات واعتصامات العاملين مهما كانت الاسباب
- زيادة مساهمة الشركة الاجتماعية للبيئة الداخلية والبيئة الخارجية
- الاهتمام بالرأي العام داخل الشركة وتقصيه وتصحيحه في حالة الضرورة
- الشفافية في اتخاذ القرارات والاجراءات.



# تطبيق الادارة الالكترونية وتقنية المعلومات

تحوّل الشركة إلى شركة رقمية سيغيّر مناخ الأنشطة الإنتاجية والخدمية بصورة جذرية، والاقتناع الكامل بضرورة التغيير والاستعداد له وإدارته.

## الاهداف الرئيسية لنظام تقنية المعلومات المتكامل

- توفير المعلومات الصحيحة لدعم اتخاذ القرار.
- توفير المعلومات الصحيحة للمعنيين بسرعة وفي أي زمان ومن أي مكان.
- مشاركة المعلومات على مستوى الشركة حسب الصلاحيات.
- احكام الرقابة الانية والسريعة والسيطرة على كل العمليات
- التحول من النظام الورقي إلى النظام الرقمي.



# الالتزام بالمجالات الأساسية للمسئولية المجتمعية وهي:

- 1) القابلية للمسائلة
- 2) الشفافية
- 3) السلوك الأخلاقي
- 4) احترام مصالح أصحاب المصلحة
- 5) احترام سيادة القانون
- 6) احترام المعايير الدولية للسلوك
- 7) احترام حقوق الإنسان





## الالتزام بالبيئة وحماية المحيط



الالتزام بالتشريعات واللوائح والنظم البيئية وتفادي أي فعل قد يؤدي إلى التأثير على البيئة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة سواء كان هذا التأثير كيميائيا أو طبيعيا أو جماليا أو أنشطة الإنسان المختلفة مع توضيح الحدود القصوى المسموح بها لمستوى الأضرار والأسلوب الواجب اتباعه لتفادي حدوث هذا التأثير ومراعاة ما يلي:.

- التكلفة: وهي مراعاة التكاليف المالية التي تترتب عن الالتزام بتنفيذ هذا التشريع.
- البساطة: وهي الاعتماد على افضل وابسط الوسائل التقنية المتوفرة في سبيل حماية البيئة من نواتج النشاطات المختلفة وبحيث يمكن استخدامها من قبل الجميع.
- القوة في التنفيذ: وجود رادع قوي للمخالفين لأحكام التشريع.
- التقييم البيئي: للوصول إلى النتائج المتحصل عليها من دراسة وتقييم الأثر البيئي لهذا النشاط على المدى القصير والطويل.
- والاعتماد والاسترشاد بنتائج البحوث العلمية للمؤسسات العالمية.



## الاهتمام بالموارد البشرية

إن تبني وتوطين التقنيات الحديثة المتطورة في الصناعة والاستفادة القصوى منها لن يتحقق ما لم يتم الاهتمام بالموارد البشري واحتياجاته من تدريب و تأهيل وتحفيز ويجب الاهتمام بالجوانب التالية :

- تحديث المرتبات و التحفيز بما يناسب خصوصية و بيئة عمل الشركة وبما يحقق استقرار العمالة واستقطاب العناصر والكفاءات الجيدة .
- مراعاة الاحتياجات للعاملين. وطلباتهم.



## الاهتمام بالتدريب ورفع الكفاءة

القاعدة الاساسية لأي عمل هو تطوير التدريب وتحديد اهداف واضحة تخدم احتياجات الشركة يمكن الحصول على بناء ثابت وسليم لجميع مكونات الشركة بشقيها المادي والمعنوي.

تطوير التدريب وتعميم تدريس اللغة الإنجليزية والحاسب الالي والتوسع في ادخال التقنية واستقطاب المتفوقين وتطوير المناهج والتقنيات التدريبية والتعريف بالمبادرات الناجحة وتخصيص الموارد والتركيز على التالي.

□ التدريب و التأهيل المستمر بما يناسب التقنيات المتطورة المراد استخدامها وتوطينها.

□ الاهتمام بنود التدريب ونقل التقنية في العقود المبرمة التوريد.

□ الاهتمام بمناهج التعليم التقني بما يواكب احتياجات الصناعة كما وكيفا.



# الاهتمام برأس المال الفكري

ادخال مفهوم رأس المال الفكري واستقطابه وصناعته وابرازه والمحافظة عليه وتنميته والاهتمام به وضرورة ايجاد رؤية مستقبلية له وقراراته استراتيجية لدوره في تحقيق الميزة التنافسية في ظل تزايد تنافس المعرفة والمهارات والإبداع والابتكار لمساهمته في زيادة قيمة راس المال وللمعرفة والتأكيد على التالي :

□ وجود معرفة واقتناع واهتمام برأس المال الفكري علي جميع المستويات

□ نشر ثقافة الإبداع والابتكار في بيئة العمل الحالية

□ توضيح تأثير رأس المال الفكري على تحقيق الميزة التنافسية



## الاهتمام بالبحث و التطوير

تفعيل دور البحث و التطوير من خلال:

- التعاون والمشاركة مع الجامعات و المعاهد و المراكز البحثية المحلية.
- استقطاب الخبرات الليبية للاستفادة منها في معالجة المشاكل والمختنقات الصناعية.
- إقامة مركز لدراسات صناعات الحديد والصلب.
- الدعم المادي لمشاريع دراسات و ابحاث الصناعة .



## نقل وتوطين التقنية

إن موجة الاستثمارات الهائلة التي تستهدفها ليبيا والتي تقتصر على الأبعاد الهيكلية والمادية للتنمية وبهذه المخصصات المالية الضخمة، ما لم يتم تداركها بوضع منهجية تهدف لاكتساب ونقل المعارف والمهارات المصاحبة لها، وما لم يتم التعامل معها بطريقة علمية وشفافة، فإن ذلك سيقود حتما إلى حلقة مفرغة أخرى من حلقات القصور والإخفاق التي تقود إلى إرهاب واستنزاف الموارد والإمكانات المحلية القائمة التي قد لا تكون متاحة مستقبلا  
رغم أن ليبيا تعتبر قياسا بعدد السكان من بين أوائل دول العالم في معدلات الإتفاق على برامج وخطط التحول والتنمية، إلا أن ذلك بكل أسف لم ينعكس إيجابا في معدلات الأداء والإنتاج ولم يحقق مستوى من التنافسية للاقتصاد الوطني للأسباب التالية:-

- كثرة الفساد.
- لم يقترن بخطة واضحة لنقل التقنيات والمعارف والمهارات المصاحبة.
- غياب آليات التنسيق بين الجهات المعنية باستثناء بعض الجهود المنفصلة المحدودة
- عدم تبني مبدأ التحفيز والتشجيع.
- عدم وجود قطاع أهلي قادر على المشاركة في البرامج التنموية.



## مخرجات التعليم الفني

التواصل مع الجهات المسؤولة عن مناهج التعليم لتطويرها ومواكبتها لمتطلبات تطور الصناعة والتأكيد على التالي:

- الاهتمام بالطلبة المتميزين
- الاهتمام بالتعليم العالي و المتوسط و التعليم التقني بشكل خاص (التخصصات و المناهج) بما يواكب احتياجات الصناعة كما وكيفا.
- التنسيق مع الجامعات والمراكز البحثية لتوطين صناعة الصلب وادخالها ضمن مناهجها للدولة دور رئيس لاعداد وتخرج تخصصات تناسب سوق العمل بالتركيز على التالي:
- التنسيق مع الجامعات والمراكز البحثية.



التعاون بين  
المؤسسات التعليمية والبحثية  
والمؤسسات الاقتصادية - ليبيا



# دور المؤسسات التعليمية والبحثية



لم تعد الجامعات والمراكز البحثية في عالمنا المعاصر المكان المناسب لإعداد الملاكات العلمية والتقنية التي يحتاجها المجتمع فحسب، بل هي اليوم مصدر المعرفة العلمية والأفكار الجديدة، وقد أدركت الدول أن نجاحها وضمأن تفوقها يعتمد أساسا على القدرات الإبداعية لعلمائها ومهندسيها في إعداد التصاميم المبدعة واعتماد أساليب الإنتاج المتطورة.

والجامعة والمراكز البحثية مطالبة بمواجهة المتغيرات لإعداد المتخصصين في مختلف التقنيات ومطلوب منها مواكبة التقدم التقني الهائل ولا نتخلف عنه وتوجيه النشاط البحثي والعلمي نحو المجالات التطبيقية ، وذلك من منطلق أن تتحمل جزء مهم من مسؤولية التنمية والتقدم الاقتصادي والاجتماعي.



# مجالات التعاون بين المؤسسات التعليمية والبحثية والاقتصادية

ومما لاشك فيه أن تنمية التعاون بين المؤسسات التعليمية والبحثية والاقتصادية والصناعة سوف يؤدي إلى توفير المناخ الصحي للتطور التقني والغياب يؤدي إلى عزل الجامعات والمراكز البحثية عن متطلبات المجتمع وغير محققة لدورها وتؤدي الى توجه القطاعات للاعتماد على التقنية الأجنبية .

والبحوث العلمية توفير المعلومات التقنية الحديثة للاستفادة منها لفتح مجالات عمل جديدة ويعطي مصداقية للجامعات ويساعد المؤسسات الاقتصادية على التعرف على الأبحاث ونتائجها وتطبيقها والتعاون على المدى البعيد يقلل الاعتماد على التقنية الأجنبية المستوردة وتقليل النفقات وارتفاع المردود.

ويعتبر مجال البحوث التطبيقية من أهم أوجه التعاون بين الجامعات والقطاعات الاقتصادية، إضافة إلى الأبحاث الخاصة بسلوك العاملين أو المشكلات الإدارية أو التسويقية أو التنظيمية أو القانونية .

والقطاع الصناعي يدرك أن الجامعات هي أماكن لصناعة الافكار والمقترحات وتتحول إلى حقيقة واقعية في السوق بالتصنيع ، لذا فإن الالتزام الأكاديمي والبحث عن المعارف الجديدة وتبادلها يشجع المؤسسات الاقتصادية على تمويل البحوث التطبيقية وتطويرها .



# المعوقات والصعوبات للتعاون بين الجامعات والقطاعات الصناعية حسب رأي المؤسسات التعليمية

- ❑ ضعف الإعلام عن الخدمات الاستشارية أو البرامج التدريبية والبحوث التي تنظمها الجامعات
- ❑ عدم رغبة المؤسسات الصناعية في المشاركة في تكاليف المشروعات البحثية
- ❑ ضعف ثقة المؤسسات الصناعية في الأبحاث والدراسات العلمية التي تتم في الجامعات والمراكز البحثية وإيجاد الحلول للكثير من المشكلات التي تواجهها
- ❑ عدم اقتناع المؤسسات الاقتصادية بفائدة الدراسات والأبحاث.
- ❑ ضعف الثقة في الخبرات الوطنية واللجوء الى التعاقد مع مؤسسات أجنبية للحصول على الاستشارات وإجراء البحوث.
- ❑ اكتفاء بعض المؤسسات الإنتاجية بما لديها من خبراء وفنيين لحل مشكلاتها .
- ❑ عدم الاستفادة من الخبرات والآراء والأفكار والدراسات التي تتم في المجال الصناعي وعدم تنفيذها
- ❑ عدم اهتمام المؤسسات الاقتصادية بالعائد الاقتصادي والاجتماعي وتوطين ونقل التقنية



## المعوقات والصعوبات للتعاون بين الجامعات والقطاعات حسب رأي المؤسسات الاقتصادية

- انشغال الجامعات بالتدريس وعدم الاهتمام بإجراء بحوث تطبيقية تعالج المشكلات المحلية
- وجود تطور سريع في القطاعات الإنتاجية والمشكلات الناجمة تفوق مستوى للجامعات
- عدم ارتباط المناهج التعليمية والتدريبية بالواقع الحالي للقطاعات الإنتاجية وما تواجهه من مشكلات ومعوقات والاكتفاء بالجانب النظري .
- عدم تحمل المسؤولية على ما يترتب على الاستشارة من تبعات ادارية واقتصادية وقانونية
- عدم وجود تنسيق وتعاون واتفاقيات واضحة تنظم العمل الاستشاري مع الجامعات .
- بعض الجامعات ليس لديها الإدراك العام بما يمكن أن تقدمه للقطاعات الصناعية لافتقارها للخبراء المتخصصين في المجالات البحثية التقنية



## اللجنة المشتركة مع جامعة مصراتة

تم تكيل لجنة مشتركة بين جامعة مصراتة والشركة في سنة 2013 واسند اليها الاختصاصات التالية:

- البحث في المواضيع المتعلقة بالمختنقات التي تمر بها الشركة وتحسين ادائها وتشمل دراسات الجدوى الاقتصادية والاحتياجات المستقبلية للسوق ودراسة المردود الاقتصادي والبيئي لاستبدال منظومات الاحتراق والجدوى الاقتصادية لاستغلال مخلفات والمنتجات الثانوية واعداد نظام حوافز للعاملين

- متابعة مجالات التعاون ومشاريع وزيارات طلبة البكالوريوس والدراسات العليا
- تنسيق الندوات والمحاضرات بين الجهتين
- انشاء قاعدة بيانات بالخبراء الذين يمكن الاستفادة منهم وحصر امكانيات الجامعة والشركة لمعرفة وزيادة الاستفادة منها
- دراسة وتقديم المقترحات بشأن المناهج الدراسية الجامعية سعيا الى تطويرها بحيث تتماشى مع التطبيقات في الصناعة



# التحديات



- (1) عدم استقرار الوضع الأمني والسياسي للبلاد وانعكاسه علي كل الامور والآثار الناتجة عن حرب وانعكاساتها على العاملين مما ادى الي عدم عودة الشركات الاجنبية لاستكمال مشاريعها
- (2) عدم مكافحة تهريب المنتجات على مستوى ليبيا
- (3) عدم توفر الطاقة المتمثلة في الكهرباء والغاز الطبيعي بالكميات والجودة المناسبة باستمرار.
- (4) ارتفاع أسعار نقل منتجات الشركة و وارداتها.
- (5) ضعف مخرجات التعليم مما ادى الي ارتفاع الاستثمار لرفع مستواها
- (6) فقدان الشركة لإعداد كبيرة من العمالة المؤهلة أدى إلى تعويضها بعمالة جديدة تحتاج إلى وقت وتكاليف مالية لتدريبها وتأهيلها.
- (7) عدم استكمال مشاريع البنية التحتية خاصة سكة الحديد



## Reference

- 1) تقارير ودراسات الجدوى الاقتصادية لزيادة الطاقة الانتاجية للشركة الليبية للحديد والصلب
- 2) **Mr. Mohammed Laid Lachgar general secretary of Arab Iron and Steel Union - Arab Steel Industry - Presented to 82<sup>ND</sup> Session of the OECD Steel Committee 23-24 March 2017 Paris France.**
- 3) **Dr. Mohamed Abdulmalak Elfighi LISCO Chairman - Libyan Iron & Steel Co. Status ,Potential & Opportunities - Presented to Libya Investment Summit 2017 , Istanbul Turkey 9 – 11 May 2017**
- 4) **World steel Association - Steel Statistical Yearbook 2016 .**
- 5) **George Matta Ezz Steel Egypt - The North Africa Steel Markets Retrospect & Prospect - Presented to 19<sup>th</sup> Middle East Iron & Steel Conference Dubai, 16<sup>th</sup> December 2015.**
- 6) **General secretary of Arab Iron and Steel Union annual report submitted May 2017.**
- 7) **BMI Infrastructure Key Projects Database.**
- 8) **<https://tradingeconomics.com/>**

الكتاب  
حرف  
على  
م  
كرا